

湖北水利水电职业技术学院

高水平高职院校和专业群建设

工作简报

(第3期)

“双高”创建办公室编

2022年10月14日

一、“双高”建设管理

1. 制定下半年计划，做好资料整理归档

7月中旬，为做好学院下半年“双高”建设管理工作，“双高”创建办公室根据学院“双高”建设实施管理办法相关要求，结合“双高”建设实际情况，按照“瞄准重点、关注过程、保证成效”建设管理思路，制定了《2022年下半年“双高”建设工作计划》。7月至8月，为加强“双高”建设资料归档整理工作，“双高”创建办公室组织编写了学院《“双高”建设资料整理格式规范和要求》初稿，针对“双高”建设相关文字资料格式进行规范要求并提供相应模板。

2. 加强“双高”建设研究，细化评价指标设置

7月至9月，“双高”创建办公室利用暑假时间，以湖北省中华职业教育社2022年度课题“高职院校‘双高’建设策略研究”（项目编号：HBZJ2022101）为支撑，加强“双高”建设相关重点领域工作和建设策略等研究，先后撰写《高水平高职院校建设的若干问题探析》《“双高”背景下高职院校的发展策略》《“双高”建设绩效自评指标设置与绩效管理推进策略研究》等论文，为下一步推进“双高”

建设提供理论保障，并组织对教育部“双高”建设绩效评价等文件进行学习研究，结合学院“双高”建设方案中十项建设内容，提出绩效评价中学校自评指标相关具体观测点，为学院“双高”建设提供参考。

3. 发布“双高”项目任务，强化建设责任落实

7月至8月，“双高”创建办公室组织相关部门对“双高”建设二级项目、三级项目进一步梳理，以进一步加强“双高”建设和管理的系统化、体系化。9月上旬，学院发布《高水平高职学校和专业群建设项目（任务）一览表》及《高水平高职学校和专业群建设部门项目（任务）清单》，共分解一级项目10个，二级项目46个，三级项目（任务）377个，建设内容涉及学院各部门。

湖北水利水电职业技术学院文件

鄂水电院〔2022〕40号

关于印发《高水平高职学校和专业群建设项目（任务）一览表》及《高水平高职学校和专业群建设部门项目（任务）清单》的通知

各系部、处室（单位）：

现将学院《高水平高职学校和专业群建设项目（任务）一览表》及《高水平高职学校和专业群建设部门项目（任务）清单》印发给你们，请遵照执行。

- 附件：1. 高水平高职学校和专业群建设项目（任务）一览表
2. 高水平高职学校和专业群建设部门项目（任务）清单



4. 布置“双高”阶段检查，保证项目任务进度

9月中旬，为摸清学院“双高”建设进展情况，推动进一步落实“双高”建设责任，“双高”创建办公室组织开展2022年“双高”建设阶段性检查工作，要求“双高”建设一级项目牵头部门按照《“双高”任务分解表》，组织二级项目实施部门，对建设任务进行全面自

查，填写《“双高”建设项目（任务）完成情况自查表》和《“双高”建设项目（任务）标志性成果统计表》。下一步，学院将组成检查组，根据各牵头部门提交的相关材料，对照《“双高”任务分解表》，对各任务完成情况进行审查，并给出相关反馈意见。

二、分项建设动态

（一）加强党的建设

1. 学院思政课部党支部入选省级样板党支部创建单位

9月28日，省委教育工委对全省高校基层党建示范创建工作遴选结果进行了公布，我院思政课部党支部入选全省高校党建工作样板党支部培育创建单位。学院党委高度重视党建示范创建工作，将之作为提升学院党建工作高质量创新发展的重要举措。下一步，我院将以示范创建为契机，认真贯彻落实全国高校党的建设工作会议、湖北省第十二次党代会精神，坚持和加强党对学院的全面领导，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，坚守为党育人、为国育才的初心使命，把促进党建与业务深度融合作为高校基层党建提质增效的主攻方向，以高质量党建引领推动学院各项事业实现更高质量发展。

中共湖北省委教育工作委员会

鄂教工委函〔2022〕27号

省委教育工委关于公布全省高校 党建工作标杆院系、样板党支部培育 创建单位名单的通知

各高等学校党委：

根据省委教育工委关于印发《全省高校基层党建示范创建工作方案的实施意见》（鄂教工委〔2022〕21号）安排，经学校党委申报、专家评审、厅党组会审议、结果公示，遴选产生了60个全省高校党建工作标杆院系、100个全省高校党建工作样板党支部培育创建单位，现将名单予以公布（见附件1、2），有关要求如下。

一、认真培育建设。各培育创建单位要对照鄂教工委〔2022〕21号文件所列的6个方面重点任务，坚持软件建设和硬件建设相结合，统筹规划和分步实施相结合，整体提升和品牌塑造相结合，按计划、分步骤开展培育创建工作，及时发掘、凝练、宣传创建过程中的典型经验、培育成果，创建成效，充分借助各类媒体、宣传平台开展多渠道多形式宣传，发挥引领示范、辐射带动作用。

二、加强动态管理。坚持目标管理和过程管理相结合，高校党委要加强对培育创建单位的指导和保障工作，省委教育工委将不定期到高校实地调研、指导督促，动态掌握创建工作情况。各

培育创建单位应于2023年12月底前提交工作总结报告、成果汇编和工作案例，省委教育工委组织开展验收，公布验收结果，验收通过的建设成果将面向全省高校推广应用。

三、抓好深度融合。各高校要以示范创建为契机，认真贯彻落实全国高校党的建设工作会议、湖北省第十二次党代会会议精神，把促进党建与业务深度融合作为高校基层党建提质增效的主攻方向，坚持“四个面向”，践行“四个服务”，坚守为党育人、为国育才的初心使命，服务高教强省建设，在围绕中心、服务大局中找准结合点，把握着力点，提升贡献度，为服务湖北建设全国构建新发展格局先行区提供坚强保障。

附件：1.全省高校党建工作标杆院系培育创建单位名单
2.全省高校党建工作样板党支部培育创建单位名单



69	武汉电力职业技术学院	机电工程系教师党支部
70	湖北水利水电职业技术学院	思想政治理论课部党支部
71	湖北生物科技职业学院	初物科技学院党支部
72	湖北生态工程职业技术学院	园林工程学院第二党总支二支部
73	湖北艺术职业学院	舞蹈学院教师党支部
74	武汉交通职业学院	物流学院物流教师党支部
75	湖北国土资源职业学院	自然资源与地理信息学院党支部
76	湖北财税职业学院	思政课部党支部
77	湖北工程职业学院	智能制造学院第一党支部
78	武汉城市职业学院	初等教育学院学工党支部
79	襄阳汽车职业技术学院	汽车工程学院汽车检测与维修党支部
80	湖北科技职业学院	机电工程学院教工第一党支部
81	武昌职业学院	教学第一党支部
82	武汉商贸职业学院	现代管理技术学院学生党支部
83	武汉信息传播职业技术学院	传媒影视学院学生党支部

（二）落实立德树人根本任务

1. 开展“水文化”系列主题活动

以“水文化”为主题主线，学工处组织开展了校园文化活动、志愿服务、创新创业等工作，“善水杯”“百川杯”赛事引起师生广泛关注，申报的《水利高职水文化“三融通两结合”育人机制的构建与实践》获学院首届教学成果奖一等奖，5月中旬，学院青年志愿者协会被确定为2022年湖北省青年文明号。



湖北省青年文明号组委会

关于确定2022—2023年度湖北省青年文明号创建集体的通知

省青年文明号组委会各成员单位，各市、州、直管市、神农架林区团委，各大型企事业单位、大专院校团委：

经省青年文明号组委会研究，2022—2023年度湖北省青年文明号创建集体已经确定。请省青年文明号组委会各成员单位、各级团组织加强对创建集体的联系、指导和监督，推动各创建集体严格按照省青年文明号创建标准和条件，强化措施，完善机制，扎实开展创建工作，确保创建工作成效。优化营商环境专项创建集体要持续开展优化营商环境“五强行动”，优化营商环境

— 1 —

环境“微创新行动”、优化营商环境“维权示范行动”，争当优化营商环境的青年“店小二”。

附件：2022—2023年度湖北省青年文明号创建集体名单



湖北省青年文明号组委会
2022年5月16日

2. 举办思政课专题教学集体备课研讨会

6月19日上午，由全国高校思政课“手拉手”集体备课中心、华中师范大学马克思主义学院主办的“同课异构·协同共研”——“概

论”“德法”课专题教学集体备课研讨会在我院汤逊湖校区成功举行。华中师范大学马克思主义学院副院长李芳、华中科技大学马克思主义学院教授黄岭峻、全省 20 多所高校的 60 多名思政课教师与“云端”上全国数百名思政课教师参加了此次研讨会。会上，李芳向我院颁授“高校思想政治理论课程群虚拟教研室共建单位”“‘同课异构·协同共研’思政课教学创新联盟成员单位”牌匾。



3. 举办教学研究沙龙

6月20日，教务处主办的“百川教学研究沙龙”第一期优质课展示活动在南湖校区报告厅举行。本次活动围绕学院思政课程与课程思政建设工作，主题确定为“思政课程与课程思政优质课展示活动”，目的是在学校层面从顶层设计中定义“思政元素”，构建“课程思政”体系；便于系部从人才培养方案的制定中细化操作，凸显“思政元素”，打造“专业思政”；便于教研室从课程标准的制定、教学计划和教案的编写等方面落地，在教学中注入“思政元素”。同时做好协同推进，从横向探索“思政课程”与“课程思政”如何有机融合，使思想政治理论课与其他各类课程在育人目标上同向同行，形成合力，凝练一批

思政课程与课程思政示范成果，探索出一套符合我院特点、反映学院水利水电特色的纵向推进、横向融合的立体协同育人体系。



（三）深化产教融合校企合作

1. 党委书记、院长王玉才率队赴兄弟单位走访调研

7月28日至7月30日，学院党委书记、院长王玉才带队奔赴钟祥、京山、潜江等地，就高质量生源基地建设、拓岗促就业密集开展调研并看望了正在参加360计划暑假下企业实践的教师代表。王玉才率队先后走访调研了钟祥市职教教育中心、碾盘山水利水电枢纽工程管理局、高关水库管理局和兴隆水利枢纽管理局。在钟祥市委主要负责同志的陪同下实地察看了钟祥市新建的职教中心，就同我院专业衔接、高质量生源地建设等方面与相关负责同志进行了坦诚深入交流。在各水管单位，调研组一行先后听取了工程建设及运行情况和我院毕业生在单位的优异表现，并就校企合作、师资共建、资源共用、成果共享，岗位提供等各环节的落实上，与各单位负责同志及现场工作人员进行了切实探讨，看望了我院正在参加360计划下企业实践的教师代表，听取了相关工作汇报。

王玉才强调，要善始善终，持续做好访企业拓岗工作，弘扬水文化，践行水精神，要保持初心使命，将保障学生高质量就业贯穿于教书育人工作的全过程、各方面。不断提高师资水平，把好质量关，以更高标准、更实作风，严谨细致地做好学生就业工作，守护人民群众对我院“双高计划”建设的殷切期盼，努力交出完美答卷。



2. 党委委员、副院长黄泽钧带队赴樊口电排站管理处走访调研

8月8日，学院党委委员、副院长黄泽钧带队赴樊口电排站管理处，就2022年人才培养方案修订及校外实训基地建设进行了调研，水利工程系负责人及相关人员参加调研。

樊口泵站是湖北省综合治理梁子湖水系的大型电力排涝工程，其单机容量为我国目前已建最大的轴流泵，多次被湖北省委、省政府授予“抗洪救灾先进单位”。调研过程中，学校一行受到管理处领导的热情接待，并在管理处负责人的带领下，参观了樊口一站和新建的樊口二站及相关配套设施设备，深入了解了泵站运行、管理维护等内容。随后，校企双方在会议室就各自发展现状及需求做了进一步沟通，并

在联合建设校外实训基地、开展学生顶岗实习等方面进行了深入细致交流。

黄泽钧指出，学院历来高度重视校企合作，当前学院正在开展“访企拓岗促就业”专项行动，深入了解企业人才需求，优化人才培养方案，推动校企合作的深度融合，以扎实有序推进学院省级“双高”院校各项建设工作的实施，实现培养高素质复合型水利技能人才的办学目标。



3. 党委委员、副院长庹祖明带队赴东风乘用车公司走访调研

8月11日上午，学院党委委员、副院长庹祖明带队赴东风乘用车公司，就访企拓岗促就业和推进校企深度合作进行了调研。机电工程系和招毕办相关同志参加调研。东风乘用车公司是东风汽车旗下自主核心事业板块，主营东风风神自主品牌乘用车业务。在东风乘用车校企合作部负责人的带领下，调研组参观了东风风神总装车间和营销总部，实地考察毕业生工作岗位和工作环境，深入了解企业需求。随后，学院调研组在会议室听取了企业基本情况和技术实力等方面的介

绍，并就人才培养方案、校外实习基地、教师实践锻炼、订单培养等方面进行了深入的交流，校企双方初步达成深度合作意向。

虞祖明指出，服务企业、服务行业、服务社会、服务区域经济是高校的职能之一，是学院义不容辞的责任。“访企拓岗促就业”是学院正在开展的专项行动，旨在深入调研企业需求，了解产业发展方向，跟踪了解毕业生，深入推进校企合作，解决校企衔接困难，希望校企加强合作，共同促进学院、企业事业发展，使学生有更好的工作机会和发展平台，达到双方共赢。



4. 建筑工程系开展暑期企业回访活动

7月15至16日，建筑工程系负责人及主要教师等一行5人走访了武汉中叶居建筑装饰有限公司、武汉市拜斯达装饰设计工程有限责任公司、东易日盛装饰集团、武汉鼎元佳居装饰工程有限公司、武汉乐居风尚装饰设计工程有限公司、湖北天慧监理工程有限公司等6家企业。走访就毕业生就业、跟岗实习、订单班开展、校外实训基地建设等问题进行了深入交流。通过与行业、企事业单位的联系与沟通，更好地掌握了企业和社会对技能人才的需求状况，了解了社会相关行

业、企业、岗位对专科技能人才的知识、能力、素质以及岗位从业素质的要求，为后期人才培养方案的制定、招生计划安排和就业指导服务提供依据，不断增强人才培养的针对性和适应性。



5. 机电工程系开展访企拓岗活动

7月20日至7月28日，机电工程系领导班子及专业负责人密集走访调研企业。本次走访的企业对我院学生的综合素质给予了高度评价，部分毕业生已经成为企业的技术骨干及高管。通过此次精准走访调研，各专业校企合作深度和广度进一步夯实。电梯工程技术专业与通力电梯有限公司、上海三菱电梯有限公司武汉分公司分别达成了30订单班及考证培训等相关合作项目；工业机器人技术专业与武汉华工正源光子技术有限公司、武汉咚咚英才教育科技有限公司就“工业机器人英才班”开班前准备工作深入交流；大数据技术专业与金信润天就联合培养、订单输送达成初步意向；机电一体化技术专业与荆州美的洗衣机事业部就2020级50人跟岗实习事宜沟通确定；新能源汽车专业与东风乘用车有限公司初步达成建设校外实习基地等。



6. 机电工程系召开“工业机器人英才班”开班仪式

9月23日下午，学院机电工程系在南湖校区机电楼培训教室召开“工业机器人英才班”开班仪式。武汉咚咚英才教育科技有限公司相关领导、机电工程系班子成员及2022级工业机器人专业90余名新生参加活动。

按照开班议程，武汉咚咚英才教育科技有限公司总经理为学生介绍了“工业机器人英才班”的特色与开班宗旨。机电工程系负责人介绍了“工业机器人英才班”校企合作由来，并勉励学生：认识自我、努力前行，团结协作、永葆善良之心增加人生的温度，常怀感恩之心

增加人生的厚度。武汉咚咚英才教育科技有限公司为英才班授班旗、班牌，为辅导员、班长颁发聘书。新生代表做了热情洋溢的发言。



（四）打造高水平专业群

1. 推进专业群保障体系工作

为保障专业群建设工作的有序开展，学院发布了《教研室主任聘任管理办法（修订）》《专业群和专业负责人聘任管理办法（修订）》，并完成新一轮专业群、教研室主任和专业负责人选聘工作，各系成立了专业群课程组教研室，完成从传统教研室到专业群课程组群的转变，为专业群的建设工作起到了极大的推动作用。

湖北水利水电职业技术学院文件

鄂水电院〔2022〕5号

关于颁布实施《教研室主任聘任管理办法（修订）》《专业群、专业负责人聘任管理办法（修订）》的通知

各系部、处室（单位）：

为加强学院教学基本建设和教学队伍建设，规范专业（群）、教学管理工作，充分发挥教研室主任和专业群、专业负责人的作用，进一步促进教研室和专业群、专业建设工作制度化、科学化、规范化，结合高水平高职院校和专业群建设，学院组织修订了《湖北水利水电职业技术学院教研室主任聘任管理办法（修订）》和《湖北水利水电职业技术学院专业群、专业负责人聘任管理办法（修订）》，现予以颁布，请遵照执行。

附件：1. 教研室主任聘任管理办法（修订）
2. 专业群、专业负责人聘任管理办法（修订）



2. 组织制定 2022 级专业群专业人才培养方案

7 月至 9 月，教务处组织制定了学院 2022 级专业群、专业人才培养制（修）订工作，从基本原则、总体要求、制修订流程等方面制定了《2022 级专业群、专业人才培养方案制修订指导意见》。为更好地推进 2022 级专业群、专业人才培养方案的修制定工作，教务处安排了四场专题培训。一是安排教务处相关人员对《关于制定 2022 级专业群人才培养方案的指导性意见》、《关于制定 2022 级专业人才培养方案的指导性意见》进行了解读，对专业群、专业调研工作进行了专题培训，要求各专业群、各专业要形成调研工作方案及调研报告框架；二是邀请宁波职业技术学院教务处长张启明研究员、岳阳职业技术学院邱志军教授、湖南铁道职业技术学院三位专家分别从新视角学习新职教法、从规范到优秀人才培养方案的撰写、职业能力分析及课程体系重构三个专题进行了培训。通过培训，对国家有关职业教育发展的文件、人才培养理念，人才培养方案制订的原则、方法有了进一步的认识，促进了此次人培方案的修制定工作。

（五）深化教育教学改革

1. 学院入选国家级职教教学创新团队建设典型案例

4 月，教育部教师工作司发布《教育部教师工作司关于公布职教教师队伍建设经验做法和创新团队建设典型案例的通知》，我院光伏工程技术教学创新团队建设案例成功入选国家级职教创新团队建设典型案例。

教育部司局函件

教育部教师工作司关于公布职教教师队伍建设经验做法和创新团队建设典型案例的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关单位：

为深入贯彻习近平总书记对职业教育的重要指示精神 and 全国职业教育大会精神，落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，不断加强职业教育教师队伍建设，现公布部分质量高、有特色的省、市职教教师队伍建设经验做法和创新团队建设典型案例名单，并分批在《中国教育报》《中国远程教育》等进行系列报道，请各地、各校结合实际，学习借鉴，同时加大对本地、本校职教教师队伍建设经验做法和典型案例的宣传推广，不断推动职教教师队伍高质量建设。

- 附件：1. 职教教师队伍建设经验做法摘要
- 2. 国家级职教创新团队建设典型案例摘要



17	湖北水利水电职业技术学院	光伏工程技术创新团队：产教融合、创新发展，建成新能源产业学院，依托职业教育集团，与国家能源集团、武汉日新科技、浙江瑞亚能源科技、武汉爱耀科技公司等6家企业共建新能源产业学院，探索“产教融合、育训结合”的人才培养模式，课证融通，将学历教育与职业培训相结合，职业技能等级标准导入课程体系。
18	江苏经贸职业技术学院	电子商务创新团队：推动电子商务人才培养与区域经济对接，完成江苏省省级产教融合集成平台——现代商贸数字港建设；构建符合江苏省农村电商发展的人才培养体系，完善农村电商课程目标和课程体系，开展电商助农乡村振兴活动，开展农村电商技术技能培训，对口支援新疆克州大学生赴苏直播电商培训。
19	湖南现代物流职业技术学院	现代物流管理创新团队：建立“四梯队”，对教师进行精准“画像”，实施“五精准”，助力教师能力精准提升，根据不同梯队教师的目标、规划不同，实施精准帮扶、精准指导、精准培养、精准培育和精准培训，实现教师教学能力精准提升。
20	苏州医学高等专科学校	养老服务创新团队：立德树人，加强团队综合实力建设；创新体制，加强多维跨界团队协作；对接岗位需求，重构专业课程体系，落实1+X证书制度，全面推进课证融通；学研并举，深化教育教学改革，发挥示范引领作用。

2. 学院教师在省职业院校教学能力大赛中斩获佳绩

2022年学院选派4支队伍参加“中银杯”全省职业院校教学能力大赛。王菲、向雯、叶莹团队获得校本特色型赛项团体一等奖，王学智、黄莉、陈剑团队获得理实一体型赛项团体二等奖。

湖北省职业院校技能大赛组织委员会

关于2022年“中银杯”全省职业院校教学能力大赛和中等职业学校班主任能力比赛获奖名单的公示

2022年“中银杯”全省职业院校教学能力大赛和中等职业学校班主任能力比赛于7月28日至8月2日在宜昌市机电工程学校举办。2022年全省职业院校教学能力大赛分中职、高职、本科三个组别，中等职业学校组、中等职业学校教育组、中等职业教育组思想政治课程、公共基础课程、课堂讲授型课程、理实一体型课程和校本特色型课程5个项目，高等职业院校组设置公共基础课程（德育）、公共基础课程（素质）、课堂讲授型课程、理实一体型课程和校本特色型课程5个项目。全省职业院校共306个教学团队918名教师参赛。经现场评委评分、赛场监督审核、违纪行为认定、成绩复核等环节，共27个教学团队获得一等奖，62个教学团队获得二等奖，94个教学团队获得三等奖。2022年全省中等职业学校班主任能力大赛共113名教师参赛。比赛分作品评审和现场决赛两个环节，综合两个环节的总成绩，共12名选手获得一等奖，22名选手获得二等奖，36名选手获得三等奖。

根据《省教育厅办公室关于举办2022年“中银杯”全省职业院校教学能力大赛和中等职业学校班主任能力比赛的通知》（鄂教教研办函〔2022〕7号）要求，现将获奖名单面向社会公示（见附件），公示期自2022年8月12日起至19日止。公示期内，组队单位如对获奖名单有异议的（单纯的业绩查询不在异议受理范围，本公示期结束后1个月内，大赛组委会办公室将以邮件形式向各参赛教学团队发送成绩反馈报告，供选手教学改进参考），请以书面形式向我们反映，经核实属实的，由组委会予以更正。以个人名义反映问题的，恕不受理。我们将对异议情况和反映问题进行调查核实，并按规定保密。反映情况的书面意见请于2022年8月20日之前通过扫描、电子邮件（扫描件）送达湖北省职业院校教学能力大赛组委会办公室。

通讯地址：武汉市武昌区洪山路8号省教育厅1410办公室（430071）。联系电话（传真）：027-87328190，hbzjsh2015@163.com。

附件：1. 2022年全省职业院校教学能力大赛中职组获奖名单
2. 2022年全省职业院校教学能力大赛高职组获奖名单
3. 2022年全省职业院校教学能力大赛本科组获奖名单
4. 2022年全省中等职业学校班主任能力比赛获奖名单

湖北省职业院校技能大赛组织委员会
2022年8月11日

序号	组别	参赛单位	选手姓名	赛项	等级	指导教师
55	理实一体型	湖北水利水电职业技术学院	王学智、黄莉、陈剑	理实一体型	二等奖	陈剑
56	理实一体型	黄冈职业技术学院	李颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
57	理实一体型	咸宁职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
58	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
59	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
60	理实一体型	黄冈职业技术学院	李颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
61	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
62	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
63	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
64	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
65	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
66	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
67	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
68	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
69	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
70	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
71	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
72	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
73	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
74	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
75	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
76	理实一体型	湖北三峡职业技术学院	柯颖、李颖、李颖	理实一体型	二等奖	李颖
77	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
78	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
79	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
80	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
81	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
82	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖
83	校本特色型	湖北三峡职业技术学院	李颖、李颖、李颖	校本特色型	二等奖	李颖

3. 完成职业教育国家在线精品课程名申报工作

根据教育部办公厅《关于开展2022年职业教育在线精品课程遴

选工作的通知》（教职成厅函〔2022〕18号）、省教育厅《关于开展2022年职业教育在线精品课程遴选工作的通知》（鄂教职成办函〔2022〕10号）和学院《关于开展2022年职业教育在线精品课程院级遴选及省级推荐工作的通知》的要求，经过系部推荐、资格审查和专家评审，学院推荐6门课程申报2022年职业教育国家在线精品课程，认定9门课程为职业教育学院级在线精品课程。根据省教育厅公示的《2022年湖北省职业教育在线精品课程拟立项名单》，我院余丹丹主持的《桥梁工程与施工技术》、黄泽钧主持的《水利工程造价与招投标》、丁官元主持的《电气运行》三门课程获省级在线精品课程拟立项公示。

4. 学院教师获得第九届湖北省高等学校教学成果奖

据《湖北省教学成果奖励办法》《省人力资源和社会保障厅省教育厅关于做好第九届湖北省高等学校教学成果奖励工作的通知》（鄂人社奖〔2021〕80号）精神，经第九届湖北省高等学校教学成果奖评审委员会对各单位推荐申报的教学成果进行评审，我院推荐成果“三赛牵引、四师赋能：水利视角下多元共育工程测量技术专业人才的创新实践”和“向上向善水文化“三融通·两结合”实践育人模式的构建与实践”分别获得第九届湖北省高等学校教学成果奖二等奖和三等奖的好成绩。

386	三赛牵引、四师赋能：水利视角下多元共育工程测量技术专业人才的创新实践	王金玲、桂剑萍、刘能胜、龙立华、毛羽飞、徐卫卓、刘艺林	湖北水利水电职业技术学院	二等奖
581	向上向善水文化“三融通·两结合”实践育人模式的构建与实践	张强、丁绚、成汉华、吴思思、张艺雷、叶继强、赵盈颖、张博	湖北水利水电职业技术学院	三等奖

（六）加强“双师型”教师队伍建设

1. 开展教师进修培训及下企业实践工作

7月至9月，学院组织34名教师参加国培、省培项目，持续实施教师下企业实践锻炼“360计划”。暑假期间，组织42名教师深入生产、管理、建设、服务等第一线或各系部企业实践培训流动站参与实践，提高专业理论知识、动手能力和操作水平。人事处加大人才引进工作力度，引进高素质优秀人才，充实教师队伍，聘请企业中具有丰富实践经验的能工巧匠担任兼职教师，与校内教师共同教学，促进校内教师“双师”转化。



2. 电力电子工程系开展教师入企入站实践

7月11日，电力电子工程系在“校中厂”爱疆科技有限公司，举行了2022年度“360计划”教师入企动员暨教师企业流动站进站仪式。教务处负责人、电力电子工程系负责人、企业代表及部分专业骨干教师参加了动员会。此次教师入企进站是加强校企合作产教融合的具体举措，力图在教师企业实践流动站的建设、管理、运行及考核方面做出有益地探索与实践，力争在全校教师实践能力培养方面起到辐射作用，乃至在湖北职教师资培育领域起到引领示范效应。



（七）推进职业教育信息化

1. 实施信息化基础设施改造升级

学院网络出口带宽升级到2G并完成学院核心层万兆、汇聚层全千兆改造，满足学院教学、办公等各类网络需求。全光网改造完成需求分析，已初步完成建设方案制定。核心机房优化完成排水、制冷、风道等相关环境保障。

2. 推进网络安全防护能力提升

学院数字化校园等保二级测评工作已完成并已拿到信息系统安全等级保护备案证明，数据容灾备份系统建设正在稳步推进中，对网

络安全设备策略完成优化，全力保障“二十大”期间学院网络安全。

（八）提高服务发展能力

1. 学院被认定为武汉市就业培训定点机构

根据省人社厅《关于开展 2022 年度就业培训定点机构年检和认定工作的通知》等文件规定，经区人力资源（社会保障）部门初审、市人社部门复核，我院被认定为就业培训定点机构，培训专业为创业培训。

2022年武汉市拟新认定就业培训定点机构名单
(共30家)

硚口区
1. 武汉中为职业培训学校有限公司
培训专业：企业人力资源管理师、劳务派遣管理员、创业培训
2. 武汉华尚健康管理培训学校
培训专业：健康管理师、公共营养师、心理咨询师。
3. 武汉市欧米奇西点西餐职业技能培训学校有限公司
培训专业：创业培训
4. 武汉中盈源航技工学校
培训专业：创业培训
汉阳区
5. 武汉船舶职业技术学院
培训专业：创业培训
6. 武汉市智美职业培训学校有限公司
培训专业：电工、人力资源管理师、电子商务师。
7. 武汉市纵横职业培训学校有限公司
培训专业：人力资源管理师、劳动关系协调员。
8. 武汉市汉阳区禧武职业培训学校有限公司
培训专业：企业人力资源管理师、创业培训
武昌区
9. 湖北中南技工学校
培训专业：中式烹调、保育师、育婴员、养老护理员
10. 湖北李朝珍国际培训学校
培训专业：创业培训
11. 武汉安培职业培训学校
培训专业：创业培训
洪山区
12. 武汉市洪山区鑫乐会职业培训学校
培训专业：育婴员
13. 武汉工商学院
培训专业：创业培训
14. 武汉交通职业学院
培训专业：创业培训
15. 湖北水利水电职业技术学院
培训专业：创业培训

（九）提升对外合作水平

1. 校企签订合作交流协议

6月，学院与湖北水总水利水电建设股份有限公司签署了《水电鲁班工坊》和《国际项目订单班》两项协议书。6月至8月，水利工程系和电力电子工程系相关专业负责人与湖北水总尼泊尔崔树里电站项目部负责人共同制定了针对项目部尼泊尔籍员工的培训方案，预计在2022年11月左右开展培训。

编辑：刘曼丽

校对：王海韵

审稿：叶继强

投稿邮箱：804447754@qq.com